

○女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(1) 育児休業等の取得状況

	令和2年度				令和3年度			
	育児休業(新規)取得可能職員数	(配偶者)出産休暇取得者数	育児参加休暇取得者数	育児休業取得者数	育児休業(新規)取得可能職員数	(配偶者)出産休暇取得者数	育児参加休暇取得者数	育児休業取得者数
男性職員	14人	6人	2人	2人	10人	4人	0人	0人
取得率		42.9%	14.3%	14.3%		40.0%	0.0%	0.0%
女性職員	4人			4人	4人			4人
取得率				100.0%				100.0%
合計	18人			6人	14人			4人

	令和4年度				目標		
	育児休業(新規)取得可能職員数	(配偶者)出産休暇取得者数	育児参加休暇取得者数	育児休業取得者数	(配偶者)出産休暇取得者数	育児参加休暇取得者数	育児休業取得者数
男性職員	7人	2人	0人	2人			
取得率		28.6%	0.0%	28.6%	80.0%	50.0%	30.0%
女性職員	7人			7人			
取得率				100.0%			100.0%
合計	14人			9人			

(2) 超過勤務時間の取得状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標
超過勤務時間数	28,761 時間	46,521 時間	43,248 時間	
対象職員数	254 人	262 人	254 人	
一人あたり時間数(年間)	113 時間	178 時間	171 時間	
一人あたり時間数(月)	9.4 時間	14.8 時間	14.2 時間	9.0 時間

(3) 年次有給休暇の取得状況

	令和2年	令和3年	令和4年	目 標
総付与日数	6384.0 日	6438.0 日	6414.0 日	
総取得日数	1555.2 日	1588.4 日	1682.5 日	
対象職員数	165 人	165 人	166 人	
平均取得日数	9.4 日	9.6 日	10.1 日	12.0 日
取 得 率	24.4 %	24.7 %	26.2 %	27.2 %
取得日数5日未満の職員割合	10.3 %	12.1 %	10.2 %	0.0 %

(4) 各役職段階別女性職員の割合

一般行政職	令和2年4月1日現在			令和3年4月1日現在			令和4年4月1日現在		
	該当職員	女性職員	女性職員登用率	該当職員	女性職員	女性職員登用率	該当職員	女性職員	女性職員登用率
部長級	4 人	0 人	0.0 %	5 人	1 人	20.0 %	5 人	1 人	20.0 %
課長級	12 人	2 人	16.7 %	13 人	4 人	30.8 %	16 人	5 人	31.3 %
課長補佐級	16 人	6 人	37.5 %	18 人	7 人	38.9 %	19 人	7 人	36.8 %
係長級	17 人	9 人	52.9 %	20 人	6 人	30.0 %	13 人	3 人	23.1 %
合 計	49 人	17 人	34.7 %	56 人	18 人	32.1 %	53 人	16 人	30.2 %

一般行政職	令和5年4月1日現在			目 標
	該当職員	女性職員	女性職員登用率	女性職員登用率
部長級	5 人	2 人	40.0 %	15.0 %
課長級	16 人	4 人	25.0 %	
課長補佐級	24 人	10 人	41.7 %	
係長級	15 人	2 人	13.3 %	
合 計	60 人	18 人	30.0 %	